

TUCHTREGLEMENT

DEEL EEN ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Toepassingsgebied

1. Dit reglement is van toepassing op het Tuchtrecht binnen de Super Handball League. Er worden procedures gevoerd om overtredingen te sanctioneren, in het bijzonder overtredingen die worden begaan vóór, tijdens of na een wedstrijd, en om geschillen tussen Super Handball League gerelateerde organen en/of personen te beslechten.
2. Dit Tuchtreglement is niet van toepassing op een overtreding t.a.v. seksuele intimidatie, dopingbepalingen en matchfixing. Deze worden afgehandeld overeenkomstig de statuten en/of reglementen van de in de samenwerkingsovereenkomst genoemde nationale bonden.
3. Dit reglement is van toepassing in aanvulling op de **AGREEMENT of CONTINUATION SUPER HANDBALL LEAGUE KBHB en NHV** tussen het Nederlands Handbal Verbond en de Koninklijke Belgische Handbal Bond en andere Super Handball League reglementen.
4. Uitspraken van de in dit reglement genoemde tuchtcolleges binden de bij de Super Handball League betrokkene.
5. Indien en voor zover op de Super Handball League van toepassing, kan tegen een uitspraak van de Commissie van Beroep, beroep worden ingesteld bij het Court of Arbitration of Sports (hierna: CAS) te Lausanne, op welk beroep niet dit Tuchtreglement Super Handball League maar de reglementen van het CAS van toepassing zijn.

Artikel 2 Communicatie

1. Daar waar in dit reglement wordt gesproken over schriftelijke communicatie wordt daarmee tevens verstaan communicatie via e-mail.
2. Voor een tijdige ontvangst van de in dit reglement per e-mail verzonden document, is de datum van ontvangst van de e-mail door de Secretaris bepalend.
3. Bij twijfel over de identiteit van de verzender, kan de Secretaris of het Tuchtcollege nazending van een ondertekend exemplaar per gewone post gelasten.

Artikel 3 Reikwijdte van de toepassing

1. Dit reglement is van toepassing op:
 - a. aangesloten bonden, zijnde het Nederlands Handbal Verbond en de Koninklijke Belgische Handbal Bond en hun medewerkers;
 - b. Verenigingen en hun bestuursleden;
 - c. spelers van Verenigingen;
 - d. Super Handball League functionarissen;
 - e. alle personen die onder verantwoordelijkheid van een aangesloten bond of Vereniging worden belast met de uitoefening van een functie binnen de aangesloten bond of vereniging en/of tijdens de organisatie van een wedstrijd en/of ter gelegenheid van een wedstrijd.
2. Naast hun persoonlijke verantwoordelijkheid zijn de aangesloten bonden en Verenigingen verantwoordelijk voor het gedrag van hun spelers, leden, officials, supporters en alle andere personen die een functie binnen de bond of de Vereniging en/of tijdens de organisatie van een wedstrijd uitoefenen.

Artikel 4 Begripsbepalingen

Bestuur	Het bestuur heeft ten opzichte van de SHL- manager een controlerende en adviserende functie
Tuchtcollege	de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep
Tuchtcommissie	het Tuchtcollege belast met de tuchtrechtspraak binnen de Super Handball League in eerste aanleg
Commissie van Beroep	het Tuchtcollege belast met de tuchtrechtspraak in hoger beroep binnen de Super Handball League
Algemeen voorzitter (van een tuchtcollege)	persoon die het tuchtcollege voorziet en als zodanig door het bestuur is benoemd
Kamervoorzitter	persoon die de Kamer van een tuchtcollege bij de behandeling van een zaak voorziet
Super Handball League medewerkers	personen met specifieke functies binnen de Super Handball League organisatie en personen die door de Super Handball League organisatie worden aangesteld voor een specifieke taak
Super Handball League functionarissen	personen die door de Super Handball League organisatie voor een taak bij wedstrijden zijn aangesteld. Waaronder begrepen scheidsrechters en waarnemers
Officiële ruimtes	alle ruimten die worden gebruikt tijdens een Super Handball League wedstrijd, zoals de spelersingang, de kleedkamers, de spelersroutering van kleedkamer naar speelveld, het speelveld, de speelveldomgeving(en) (inclusief de wisselzone), de mediaruimte(s), de dopingruimte en de VIP-ruimte(s) van een sporthal
Verzuim	het niet, niet tijdig of niet volledig indienen van op basis van enig reglement in te zenden rapporten, formulieren, inlichtingen, bescheiden of relevante gegevens.
Reglementen en richtlijnen	alle van toepassing zijnde Super Handball League reglementen en richtlijnen
Wedstrijdbepalingen	reglementen of besluiten van organen, die betrekking hebben op het verloop van een wedstrijd, de spelregels daaronder begrepen
Secretaris Vereniging	de Secretaris van het Tuchtcollege vereniging die met een team deelneemt aan de Super Handball League competitie
SHL	Super Handball League

Artikel 5 Inwerkingtreding

1. Dit reglement is vastgesteld door de het bestuur op 01-09-2022 en in werking getreden 01-09-2022.
2. Indien er een verschil in de interpretatie tussen de Nederlandse of Engelse versie van dit reglement is, is de Nederlandse versie leidend.

SECTIE A

Artikel 6 Overtreding

1. Een overtreding in de zin van dit Tuchtreglement is elk handelen of nalaten:
 - a. waardoor een bepaling in de Reglementen, waaronder dit reglement zelf alsmede Wedstrijdbepalingen, wordt overtreden;
 - b. dat in strijd is met een besluit van een orgaan of van een commissie van de Super Handball League;
 - c. waardoor de belangen van de Super Handball League worden geschaad;
 - d. waarbij een persoon dan wel vereniging zich jegens een ander lid, een orgaan, of een commissie van de Super Handball League niet gedraagt naar hetgeen door de redelijkheid en billijkheid wordt verlangd.
2. Onder een overtreding wordt bovendien verstaan:
 - a. Het niet, niet tijdig of niet naar behoren, nakomen van verplichtingen (verzuim)
 - b. Het gelegenheid bieden of aansporen tot, het vergemakkelijken van of het behulpzaam zijn bij, het begaan van een overtreding.
3. Een overtreding kan worden bestraft indien er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van de betrokkene.
4. Of er bij de Super Handball League sprake is van een overtreding wordt beoordeeld naar de reglementen en besluiten van de Super Handball League, alsmede naar de gewoonten of gebruiken.
5. Het bewijs van een overtreding is geleverd indien het tuchtcollege op grond van feiten en omstandigheden de overtuiging heeft dat de betrokkene de overtreding heeft begaan. Het tuchtcollege kan het bewijs mede gronden op stukken, verklaringen, foto's en ander beeldmateriaal. Het bewijs kan niet worden gegrond op één enkel stuk, één enkele verklaring of alleen op beeldmateriaal; met uitzondering van een verklaring van een in functie zijnde scheidsrechter of waarnemer.
6. Overtredingen kunnen door de tuchtcolleges worden behandeld en gesanctioneerd. Ook indien dezelfde gedraging ter beoordeling aan de strafrechter, de bestuursrechter of de civiele rechter is of kan worden voorgelegd.

SECTIE B

Artikel 7 Sancties en maatregelen

A. Sancties

1. Als sanctie kan worden opgelegd:
 - a. een waarschuwing;
 - b. een geldboete tot een maximum van € 10.000,--;
 - c. de uitsluiting om deel te nemen aan één of meer activiteiten van de Super Handball League;
 - d. het ontzeggen van het recht tot het uitoefenen van één of meer functies in de Super Handball League;
 - e. de uitsluiting om deel te nemen aan wedstrijden van de Super Handball League;
 - f. het in mindering brengen van winstpunten op de ranglijst van de competitie met een maximum van 5 punten;
 - g. het ontzeggen van verdere deelname aan Super Handball League wedstrijden van/door een team.
2. In geval van samenloop kan voor elke overtreding afzonderlijk een sanctie worden opgelegd. Het tuchtcollege kan alsdan ook één sanctie voor de overtredingen samen opleggen.
3. Een waarschuwing kan als sanctie worden opgelegd, indien het tuchtcollege meent met een berisping te kunnen volstaan.
4. Het uitsluiten van deelname aan activiteiten van de Super Handball League wordt als sanctie opgelegd voor een bepaalde duur en/of voor bepaalde activiteiten.
5. Het uitsluiten van deelname aan wedstrijden geschiedt voor met name genoemde wedstrijden dan wel voor een te bepalen duur en wordt als sanctie opgelegd als de overtreding in wedstrijdverband is begaan.
6. Een geldboete kan als sanctie worden opgelegd wanneer de betrokkene door de overtreding geldelijk voordeel heeft behaald of de belangen van de Super Handball League of van een ander lid heeft geschaad, of wanneer het tuchtcollege een geldboete, al dan niet in combinatie met een andere sanctie, passend acht.
7. De ontzegging van de bevoegdheid om bij de Super Handball League één of meer functies uit te oefenen wordt alleen als sanctie opgelegd indien de overtreding in de uitoefening van een bepaalde functie is begaan. Bedoelde ontzegging kan op die functie, maar ook op door het tuchtcollege te bepalen andere functies in de Super Handball League betrekking hebben. De ontzegging geschiedt voor een maximale duur van 3 jaar.
8. Het in dit artikel genoemde eerste lid, letter b en e, van dit reglement genoemde sancties kunnen geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Het voorwaardelijke gedeelte van een sanctie wordt aan een termijn van ten hoogste twee (2) jaar gebonden.
9. Indien de betrokkene binnen de termijn van de voorwaardelijk opgelegde sanctie weer een overtreding begaat, kan het tuchtcollege beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke sanctie om te zetten en daarnaast een sanctie op te leggen voor de nieuwe overtreding.
10. Bij het bepalen van de sanctie:
 - a. worden zoveel mogelijk in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd;
 - b. kan het tuchtcollege eerder aan betrokkene opgelegde sancties laten meewegen.
11. Indien een sanctie voor een bepaalde duur geldt of voor bepaalde activiteiten of functies wordt hiervan in de uitspraak mededeling gedaan.

B. Maatregelen (met verwijzing naar artikel 14.1 van de EHF Legal Regulations)

1. Administratieve en/of organisatorische maatregelen;
2. Het annuleren van wedstrijden (en deze eventueel opnieuw vast te laten stellen);
3. Het annuleren/corrigeren van het resultaat van de wedstrijd;
4. Het overspelen van de wedstrijd;
5. Het verbod voor de plaats van de wedstrijd;
6. Het verbod om toeschouwers toe te laten;
7. Het intrekken van een titel;
8. Het toekennen van een andere locatie voor het spelen van de (halve) finale.
9. Het houden van toezicht bij wedstrijden, niet zijnde de waarnemer.

DEEL TWEE PROCEDURE

SECTIE A Organisatie

Artikel 8 Tuchtcommissie en Commissie van Beroep

1. De tuchtcolleges bestaan uit een algemeen voorzitter, een plaatsvervangend algemeen voorzitter, Kamervoorzitters en overige leden.
2. De leden van de tuchtcolleges worden benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur. Indien een tuchtcollege door omstandigheden onder bemenst dreigt te geraken met als gevolg dat zij niet overeenkomstig de gestelde regels recht kunnen spreken, is de algemeen voorzitter van de desbetreffende tuchtcollege bevoegd voor de duur van maximaal zes maanden tijdelijk maximaal twee tuchtrechters te benoemen, welke benoemingen in de eerstvolgende vergadering van het bestuur dienen te worden bekrachtigd. Indien van toepassing, wordt het gestelde in het zesde lid van dit artikel in acht genomen. Van een tussentijdse benoeming wordt door de algemeen voorzitter van de desbetreffende tuchtcollege binnen een week mededeling gedaan in de officiële mededelingen van de Super Handball League.
3. De leden van tuchtcolleges dienen meerderjarig te zijn.
4. De algemeen voorzitters van de tuchtcolleges zijn bij voorkeur jurist en worden in functie benoemd.
5. De overige leden van een tuchtcollege hebben bij voorkeur kennis van de handbalsport en van de wedstrijdregels, alsmede van de praktische gang van zaken binnen de Super Handball League.
6. Benoemde leden treden in functie op de dag na hun benoeming in het betreffende tuchtcollege. Zij maken deel uit van het betreffende tuchtcollege tot en met de dag waarop hun lidmaatschap van dat tuchtcollege eindigt, tenzij zij op die datum bij de behandeling van een zaak zijn betrokken, in welk geval zij aftreden op de datum waarop in die zaak uitspraak wordt gedaan.
7. Het lidmaatschap van een tuchtcollege eindigt:
 - a. op eigen verzoek;
 - b. door het verstrijken van de termijn waarvoor het lid is benoemd;
 - c. door het aanvaarden van een functie die onverenigbaar is met het lidmaatschap van het tuchtcollege;
 - d. door overlijden.

Artikel 9 Onverenigbaarheden

1. Het lidmaatschap van een tuchtcollege is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van de Super Handball League alsmede het lidmaatschap als bestuurder van een nationale bond.
2. Medewerkers betrokken bij uitvoeringszaken van de Super Handball League kunnen geen lid zijn van een tuchtcollege.
3. Een lid van een tuchtcollege mag niet aan de behandeling van een zaak deelnemen indien het lid persoonlijk of uit hoofde van een functie bij die zaak betrokken is (geweest), dan wel wanneer het lid van het tuchtcollege lid is van de vereniging die bij de zaak betrokken is of waarvan één van haar leden bij een zaak betrokken is.
4. Een lid van een Tuchtcommissie kan niet tegelijk zitting hebben in de Commissie van Beroep, noch na diens aftreden als lid van de Tuchtcommissie aansluitend als lid van de Commissie van Beroep betrokken zijn bij de behandeling van een zaak, waarover hij als lid van de Tuchtcommissie heeft geoordeeld.
5. Indien een lid van een tuchtcollege voor of tijdens de behandeling van een zaak meent dat zich een onverenigbaarheid voordoet of dat het lid van het tuchtcollege zich om een andere reden wenst te verschonen, doet deze hiervan zo spoedig mogelijk met opgave van redenen mededeling aan de algemeen voorzitter van het tuchtcollege, die alsdan een ander lid aanwijst. De algemeen voorzitter kan deze bevoegdheid mandateren aan een Kamervoorzitter. Indien de betreffende Kamervoorzitter

zich genoodzaakt ziet zich te 'verschonen', dan verwittigt hij de algemeen voorzitter van het betreffende tuchtcollege die vervolgens een plaatsvervangend Kamervoorzitter aanwijst.

Artikel 10 Algemeen voorzitter

1. De algemeen voorzitters van de tuchtcolleges coördineren de werkzaamheden van hun tuchtcollege.

Artikel 11 Kamers

1. Tuchtcolleges bestaan uit een of meer Kamers belast met de behandeling van zaken.
2. Een Kamer handelt namens het tuchtcollege waarvan zij deel uitmaakt en spreekt namens dat tuchtcollege recht.
3. De algemeen voorzitter bepaalt het aantal Kamers. 4. Een Kamer bestaat in ieder geval uit een Kamervoorzitter en twee overige leden.

Artikel 12 Secretariaat

1. De manager van de Super Handball League organisatie voorziet in de Secretaris van zowel de Tuchtcommissie als van de Commissie van Beroep.

Artikel 13 Bevoegdheden

1. Het tuchtcollege beoordeelt op grond van de aangifte of een overtreding is begaan. Komt het tuchtcollege bij de behandeling van de zaak tot het oordeel dat een andere soortgelijke overtreding is begaan dan waarvan aangifte is gedaan, dan kan hij - mits de betrokkene niet in zijn verdediging wordt geschaad - voor die andere overtreding een sanctie opleggen.
2. Een tuchtcollege kan ieder lid, orgaan of commissie van de Super Handball League verplichten de door dat tuchtcollege gestelde vragen schriftelijk of ter zitting mondeling te beantwoorden.
3. De Tuchtcommissie is bevoegd de afdoening van overtredingen alsmede voor het aanbieden van een schikkingsvoorstel, waarvoor naar ervaringsregels in de praktijk geen hogere sanctie dan een uitsluiting van vier wedstrijden waarvan maximaal drie voorwaardelijk wordt opgelegd, te mandateren aan een functionaris of medewerker van de Super Handball League, die, in dat geval onder verantwoordelijkheid en volgens de instructies van de Tuchtcommissie, tevens bevoegd is een schikkingsvoorstel of uitspraak van de Tuchtcommissie te ondertekenen.
4. De tuchtcolleges zijn bevoegd gezamenlijk, voor aanvang van het seizoen, uitgangspunten voor de sanctionering van overtredingen vast te stellen, alsmede te bepalen in welke vorm de richtlijnen in de officiële mededelingen worden gepubliceerd.

SECTIE B Inleiding van de aangifte

Artikel 14 De aangifte

Artikel 14a Aanhangig maken van een overtreding algemeen

1. Een overtreding wordt aanhangig gemaakt bij de Tuchtcommissie door:
 - a. een aantekening op het (digitale) wedstrijdformulier (hierna: DWF) door de scheidsrechter wanneer het een overtreding van een wedstrijdregel betreft;
 - b. een schriftelijke aangifte door de scheidsrechter, wanneer het een overtreding van een wedstrijdregel betreft;
 - c. een schriftelijke aangifte door een van de Super Handball League aangesloten bonden, Verenigingen en hun bestuursleden, Super Handball League functionarissen, alle personen die door een aangesloten bond of vereniging worden belast met de uitoefening van een functie binnen de aangesloten bond of vereniging en/of tijdens de organisatie van een wedstrijd en/of ter gelegenheid van een wedstrijd;
 - d. een beslissing van een tuchtcollege, wanneer het een door het college geconstateerde overtreding betreft van:
 1. een wedstrijdregel, met in achtneming van spelregel 17:11 eerste alinea, waartegen de scheidsrechter niet heeft opgetreden of niet heeft kunnen optreden;
 2. van een overtreding van de reglementen of door het bestuur gepubliceerde besluiten.
2. De aangifte met eventuele bijlagen wordt ingediend bij de Secretaris.
3. De Tuchtcommissie neemt een aangifte pas in behandeling indien de aangifte voldoet aan de daaraan gestelde eisen.
4. Toezending van een aangifte vindt bij voorkeur via e-mail plaats.
5. Indien de aangifte niet volledig is of wanneer er ter zake van de aangifte sprake is van onvolkomenheden retourneert de Secretaris de aangifte aan de aangever met het verzoek voor correctie en/of aanvulling zorg te dragen en de aangifte binnen (tien) 10 werkdagen na de datum van verzending aan de Secretaris te retourneren. Indien de aangifte nadien wordt ontvangen, beslist de Kamer van de Tuchtcommissie of de aangifte als tijdig gedaan wordt aangemerkt.
6. De Tuchtcommissie neemt een aangifte niet in behandeling indien deze betrekking heeft op een overtreding die meer dan (tien) 10 werkdagen voor de datum van ontvangst van de aangifte is begaan, tenzij de aangever naar het oordeel van de Kamer van de Tuchtcommissie voldoende aannemelijk maakt dat niet eerder aangifte kon worden gedaan en de aangifte zo spoedig mogelijk nadien is gedaan.
7. Een anoniem gedane aangifte wordt niet in behandeling genomen.
8. De bij het aanhangig maken geformuleerde overtreding vormt de grondslag voor de behandeling van een zaak door de tuchtcolleges, met dien verstande dat elk van de colleges de bedoelde gedraging ook als een andere soortgelijke overtreding mag kwalificeren.
9. Het doen van een aangifte van een overtreding wetende dat die niet gepleegd is, levert een overtreding van dit Tuchtreglement op die, met inachtneming van dit reglement, kan worden gesanctioneerd.

Artikel 14b Aanhangig maken door een aantekening op het digitale wedstrijdformulier

1. Bij het aanhangig maken door een aantekening op het DWF is de scheidsrechter verplicht op het DWF te vermelden:
 - a. de naam, voorletter(s) en relatiecode van de betrokkene;
 - b. de aard van de voor, tijdens of na de wedstrijd gepleegde overtreding.
2. De scheidsrechter is bovendien verplicht:
 - a. conform de wedstrijdbepalingen van de geconstateerde overtreding een rapport op te maken c.q. aangifte te doen met een vermelding van de feiten en omstandigheden waaronder het feit is gepleegd;
 - b. dat rapport c.q. de aangifte binnen drie (3) werkdagen na de dag van de wedstrijd in het bezit te doen zijn van de Secretaris.
3. Wanneer de scheidsrechter in de onmogelijkheid verkeert de aantekening op het DWF te plaatsen, is artikel 13c van dit reglement van toepassing.
4. Indien de wedstrijd is geleid door daartoe niet bevoegde scheidsrechters, blijft de zaak aanhangig, ongeacht de beslissing over de geldigheid van de gespeelde wedstrijd.

Artikel 14c Aanhangig maken door een schriftelijke aangifte

1. Bij het aanhangig maken door een schriftelijke aangifte is de aangever verplicht zo nauwkeurig mogelijk te vermelden en te omschrijven:
 - a. zijn naam, voorletter(s), adres en relatiecode;
 - b. bron van zijn wetenschap;
 - c. de overtreding;
 - d. waar, wanneer en bij welke gelegenheid de overtreding is begaan;
 - e. naam, voorletter(s), relatiecode en vereniging van betrokkene;
 - f. naam, voorletter(s), adres en relatiecode van elk van de eventuele getuigen.

Artikel 14d Aanhangig maken door een beslissing van het tuchtcollege

1. Wanneer bij het tuchtcollege een redelijk vermoeden ontstaat, dat een overtreding heeft plaatsgevonden van de wedstrijdbepalingen of reglementen waartegen de scheidsrechter niet heeft opgetreden of niet heeft kunnen optreden, kan die overtreding aanhangig gemaakt worden door een daartoe strekkende beslissing van dat college.
2. Als het in het eerste lid beschreven vermoeden ontstaat tijdens een mondelinge behandeling door het tuchtcollege, kan de aanhangig gemaakte overtreding mondeling of schriftelijk ter kennis worden gebracht van betrokkene.

Artikel 14e Informeren betrokkene

1. De Secretaris zendt de schriftelijke aangifte en eventueel overige ontvangen documenten binnen (zeven) 7 werkdagen na ontvangst per e-mail aan de betrokkene en zijn/haar vereniging. Indien de Super Handball League organisatie niet in het bezit is van een emailadres van betrokkene dient de vereniging betrokkene hierover onverwijld te informeren.
2. De schriftelijke mededeling dient te vermelden:
 - a. de overtreding die betrokkene ten laste wordt gelegd;
 - b. de aanduiding van het tijdstip waarop en de plaats waar de overtreding zou zijn begaan;
 - c. opgave van de termijn waarbinnen betrokkene een verweerschrift kan indienen.
3. Indien betrokkene lid is van een vereniging ontvangt die vereniging een afschrift van de schriftelijke mededeling .

Artikel 15 Rechten van betrokkene

Artikel 15a Betrokkene

1. Als betrokkene worden aangemerkt:
 - a. natuurlijke personen en Verenigingen tegen wie een aangifte wegens overtreding aanhangig is gemaakt;
 - b. Verenigingen tegen welke een tuchtprocedure wegens verzuim aanhangig is gemaakt.
2. Een vereniging kan ook als betrokkene worden aangemerkt indien een overtreding of een verzuim wordt begaan door een orgaan, een commissie of een team van een vereniging, dan wel door een of meer natuurlijke personen die, in welke hoedanigheid dan ook, namens die vereniging optreden.
3. Ter zake dezelfde overtreding kan zowel de vereniging als het lid van de vereniging aansprakelijk worden gesteld en gesanctioneerd.

Artikel 15b Schriftelijk verweer

1. Betrokkene is bevoegd schriftelijk verweer te voeren. Toezending vindt bij voorkeur per email plaats.
 - a. Het verweerschrift dient binnen (vijf) 5 werkdagen na dagtekening van de schriftelijke mededeling, indien betrokkene een overtreding schriftelijk ten laste is gelegd, in het bezit van de Secretaris te zijn.
 - b. Indien niet binnen de gestelde termijn een verweerschrift is ontvangen, kan de Tuchtcommissie aannemen, dat betrokkene afstand doet van zijn recht op verweer.

Artikel 15c Inzagerecht

1. De op de zaak betrekking hebbende stukken worden door de Secretaris toegezonden en liggen, eventueel, voor betrokkene ter inzage bij de Secretaris.
2. Het uitoefenen van deze bevoegdheid schort de termijn voor het indienen van een verweerschrift of getuigenverklaring niet op, tenzij de voorzitter van het tuchtcollege anders beslist.

Artikel 15d Bewijsstukken

1. Betrokkene kan, indien een zaak mondeling wordt behandeld, tot vijf (5) dagen vóór de datum van de mondelinge behandeling stukken in het geding brengen, waaronder beeldmateriaal. De Secretaris doet van het inbrengen van stukken en het deponeren van beeldmateriaal mededeling aan partijen.
2. De stukken dienen binnen dezelfde termijn als het verweerschrift in het bezit te zijn van de Secretaris.
3. Betrokkene is bovendien bevoegd voor de aanvang van een mondeling onderzoek op schrift gestelde verklaringen van getuigen over te leggen.

Artikel 15e Bijstand

1. Betrokkene kan zich in elke fase van de behandeling van zijn zaak bij een tuchtcollege laten bijstaan door een raadsman of laten vertegenwoordigen door een schriftelijk gemachtigde.
2. Een minderjarige wordt geacht ter zitting, in het bijzijn van een wettelijk vertegenwoordiger, aanwezig te zijn.

Artikel 15f Verzoek om oproeping getuigen

1. Betrokkene is bevoegd voor de aanvang van een mondeling onderzoek het betreffende tuchtcollege schriftelijk te verzoeken maximaal drie (3) getuigen op te roepen onder vermelding van naam, voorletters en adres van de getuigen en onder opgave van de feiten waarover elk van de getuigen kan verklaren.
2. Het verzoek dient uiterlijk drie (3) werkdagen voor de zittingsdatum in het bezit van de Secretaris te zijn.
3. Het tuchtcollege is niet verplicht een door betrokkene opgegeven getuige op te roepen, indien:
 - a. het verzoek te laat is ingediend;
 - b. de getuige kennelijk niets ter zake dienende kan verklaren; of

- c. de betrokkene, door het niet oproepen van de getuige, naar het oordeel van het tuchtcollege niet in zijn verdediging wordt geschaad.

Artikel 15g Meebrengen getuigen 1

1. Betrokkene is bevoegd voor de aanvang van een mondeling onderzoek het tuchtcollege te verzoeken maximaal drie (3) door hem meegebrachte getuigen bij het mondeling onderzoek te horen; met dien verstande dat het totaal aantal getuigen, dat op verzoek van betrokkene wordt gehoord, niet meer zal zijn dan drie (3), tenzij het tuchtcollege in bijzondere gevallen anders beslist.
2. Het tuchtcollege is niet verplicht de door betrokkene meegebrachte getuigen te horen, indien:
 - a. betrokkene het verzoek schriftelijk had kunnen doen overeenkomstig artikel 14f van dit reglement;
 - b. de getuige kennelijk niets ter zake dienende kan verklaren; of
 - c. betrokkene door het niet horen van de getuigen naar het oordeel van het tuchtcollege niet in zijn verdediging wordt geschaad.

Artikel 15h Overige bevoegdheden bij een mondelinge behandeling

1. Betrokkene is bevoegd tijdens de gehele mondelinge behandeling aanwezig te zijn, tenzij nadrukkelijk anders is bepaald.
2. Betrokkene is bevoegd tijdens de verhoren van getuigen aanwezig te zijn en aan de getuigen vragen te stellen, tenzij het tuchtcollege gegronde redenen aanwezig acht om dat niet toe te staan.
3. Betrokkene kan zich bij een mondeling onderzoek en bij de verhoren als bedoeld in het vorige lid laten vergezellen van een tolk.

Artikel 16 Behandeling

Artikel 16a Schikkingsvoorstel

1. Indien een overtreding op basis van wedstrijdbepaling 10 a/b aanhangig is gemaakt bij de Tuchtcommissie door een aantekening van de scheidsrechter op het DWF en/of een schriftelijke aangifte, heeft de Tuchtcommissie de bevoegdheid betrokkene een schikkingsvoorstel aan te bieden.
2. De Tuchtcommissie doet het schikkingsvoorstel op basis van het DWF en/of het rapport van de scheidsrechter alsmede, indien aanwezig, de rapporten van de door de Super Handball League organisatie aangestelde waarnemer(s).
3. Een schikkingsvoorstel wordt aan betrokkene per e-mail verzonden, indien de Super Handball League organisatie in het bezit is van een e-mailadres van betrokkene in Sportlink.
4. Indien betrokkene lid is van een vereniging, wordt het schikkingsvoorstel ook aan de vereniging van betrokkene beschikbaar gesteld.
5. Indien de Super Handball League organisatie niet in het bezit is van een e-mailadres van betrokkene, dient de vereniging betrokkene hierover onverwijld te informeren.
6. Indien betrokkene de Secretaris niet binnen de in het schikkingsvoorstel genoemde termijn schriftelijk heeft bericht dat deze het schikkingsvoorstel niet aanvaardt, wordt het schikkingsvoorstel door betrokkene geacht te zijn aanvaard. Indien betrokkene het schikkingsvoorstel van de Tuchtcommissie aanvaardt, wordt de in het schikkingsvoorstel vervatte sanctie geacht onherroepelijk te zijn opgelegd door de Tuchtcommissie en staat daartegen geen beroep meer open.
7. Indien betrokkene het schikkingsvoorstel niet aanvaardt, dient hij de Secretaris hierover te berichten en gelijktijdig conform artikel 14b van dit reglement verweer te voeren tegen de aangifte.

Artikel 16b Inhoudelijke behandeling

1. Betrokkene kan bij de behandeling van zijn zaak bij de tuchtcolleges om een mondelinge behandeling verzoeken. Het verzoek wordt schriftelijk ingediend bij de Secretaris. De tuchtcolleges kunnen het verzoek weigeren indien een mondelinge behandeling niet kan bijdragen aan een betere beoordeling

van de zaak. De Commissie van Beroep is niet tot een mondelinge behandeling gehouden indien de Tuchtcommissie geen mondelinge behandeling noodzakelijk heeft geoordeeld.

2. De tuchtcolleges kunnen ook zelf een mondelinge behandeling gelasten.
3. In afwijking van het bepaalde in het tweede en derde lid van dit artikel zijn de tuchtcolleges verplicht een mondelinge behandeling te houden, indien de aangifte kan leiden tot het opleggen van een voorlopige sanctie, zoals bedoeld in artikel 14, zevende lid, van dit reglement.
4. Ingeval van een mondelinge behandeling stelt de Secretaris plaats, datum en tijdstip van behandeling vast en deelt hij dit de betrokkene ten minste vijf dagen voor de dag van de zitting schriftelijk mede, behoudens in spoedgevallen ter beoordeling van de Kamervoorzitter.
5. De Secretaris roept ook andere personen, waarvan het tuchtcollege de verschijning gewenst acht, schriftelijk op.
6. Wanneer geen mondelinge behandeling is vastgesteld, wordt de zaak schriftelijk afgedaan.
7. Indien er sprake is van samenloop van zaken kan de Kamervoorzitter ambtshalve of op verzoek van één van de partijen of van partijen gezamenlijk een gevoegde behandeling van die zaken gelasten.

Artikel 17 Zitting

1. De zitting van de tuchtcolleges zijn openbaar. Een tuchtcollege kan anders beslissen wanneer naar zijn oordeel het belang van de zaak hiertoe noodzaakt. De beraadslaging is niet openbaar.
2. Indien en voor zover de Kamervoorzitter dat noodzakelijk acht, kan de zitting plaatsvinden met behulp van technische voorzieningen (zoals videobellen).
3. Indien de betrokkene niet ter zitting is verschenen, gaat het tuchtcollege na of de betrokkene behoorlijk is opgeroepen. Heeft geen behoorlijke oproeping plaatsgevonden of meent het tuchtcollege om een andere reden dat uitstel van de behandeling gewenst is, dan stelt zij de behandeling tot een nader te bepalen datum uit. De betrokkene wordt hiervan door de Secretaris schriftelijk in kennis gesteld.
4. Indien een getuige of deskundige niet ter zitting is verschenen, kan het tuchtcollege besluiten de zitting uit te stellen, dan wel de zaak voor zover mogelijk te behandelen en voor de niet-verschenen getuige of deskundige de zitting op een andere datum voort te zetten.
5. Betrokkene en diens raadsman mogen de gehele zitting bijwonen, tenzij het bepaalde in het vijfde lid van dit artikel toepassing vindt.
6. De Kamervoorzitter is verantwoordelijk voor de orde. De Kamervoorzitter kan een ieder, wiens gedrag hiertoe aanleiding geeft, het verder bijwonen van de zitting ontzeggen.
7. De leden van het tuchtcollege stellen betrokkene en andere te horen personen desgewenst vragen. Betrokkene kan verzoeken aanvullende vragen te mogen stellen. Aan dit verzoek wordt voldaan, tenzij de vragen naar het oordeel van de Kamervoorzitter niet ter zaak doende zijn.
8. Indien het tuchtcollege meent dat er wellicht sprake is van een andere soortgelijke overtreding dan waarvan aangifte is gedaan, deelt de Kamervoorzitter dit de betrokkene mede. De Kamervoorzitter stelt betrokkene, al dan niet na een schorsing, in de gelegenheid daartegen verweer te voeren, hetzij ter zitting, hetzij nadien ter zitting of op andere wijze.

Artikel 18 Getuigen en deskundigen

1. De tuchtcolleges zijn bevoegd voor een zitting getuigen en deskundigen op te roepen. De Secretaris doet hiervan, alsmede van hun namen en van hun deskundigheid, mededeling aan de betrokkene.
2. Betrokkene kan ook zelf voor een zitting ten hoogste drie (3) getuigen of deskundigen oproepen en doet hiervan uiterlijk zeven (7) dagen voor de zitting schriftelijk mededeling aan de Secretaris onder opgave van hun namen en adressen. Van de deskundige wordt bovendien opgave gedaan van zijn deskundigheid. Alleen met voorafgaande schriftelijke toestemming van de Kamervoorzitter kan betrokkene meer dan drie (3) getuigen of deskundigen oproepen.
3. Functionarissen en medewerkers van de Super Handball League organisatie, die als getuige of deskundige worden opgeroepen, zijn verplicht te verschijnen.

4. Getuigen en deskundigen kunnen in beginsel alleen ter zitting worden gehoord. Indien een getuige of deskundige ter zitting redelijkerwijs niet aanwezig kan zijn, kan hij met toestemming van de Kamervoorzitter een door hem ondertekende schriftelijke verklaring overleggen, welke aan betrokkene ter inzage wordt gegeven.
5. Getuigen zijn verplicht naar waarheid te verklaren. Deskundigen zijn verplicht te antwoorden naar hetgeen de wetenschap hen leert. De Kamervoorzitter kan hen verzoeken een zakelijke samenvatting van hun verklaring te ondertekenen.
6. Het niet naar waarheid verklaren levert een overtreding op. Het bepaalde in artikel 13d is in dat geval van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de aangifte wordt geformuleerd door de Secretaris van de Kamer van het tuchtcollege die geconstateerd heeft dat niet naar waarheid is verklaard.

Artikel 19 Uitspraak

1. Een uitspraak van een tuchtcollege komt tot stand door een met gewone meerderheid genomen besluit. De leden hebben elk één stem. De Secretaris woont het beraad bij, maar neemt hier niet aan deel.
2. Indien het tuchtcollege van oordeel is dat de aangifte niet ontvankelijk is of dat zij zichzelf niet bevoegd acht, zal dit in de uitspraak worden opgenomen.
3. Indien de Tuchtcommissie van oordeel is dat de in de aangifte bedoelde overtreding noch enige andere soortgelijke overtreding is begaan, spreekt zij de betrokkene vrij.
4. Indien de Tuchtcommissie van oordeel is dat de in de aangifte bedoelde overtreding of een andere soortgelijke overtreding is begaan, deelt zij aan betrokkene mede voor welke overtreding welke sanctie wordt opgelegd. Indien een voorlopige sanctie als bedoeld in artikel 20a is opgelegd, bepaalt het tuchtcollege in de uitspraak waarbij een soortgelijke sanctie is opgelegd, dat bij de uitvoering van de sanctie de duur van de voorlopige sanctie geheel in mindering zal worden gebracht.
5. Indien de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Tuchtcommissie in stand kan blijven, bevestigt zij die uitspraak.
6. Indien de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Tuchtcommissie niet in stand kan blijven, vernietigt zij die uitspraak en doet zij zelf uitspraak overeenkomstig het bepaalde in de leden 2, 3 of 4.
7. In geval van een schriftelijke behandeling doet het tuchtcollege zo spoedig als mogelijk uitspraak. Heeft een mondelinge behandeling plaatsgevonden, dan doet het tuchtcollege uiterlijk veertien dagen na de datum van de zitting uitspraak, tenzij meer tijd voor beraadslaging nodig is. In het laatste geval doet het tuchtcollege uiterlijk één maand na de zittingsdatum uitspraak.
8. Een uitspraak van het tuchtcollege wordt ondertekend door de Kamervoorzitter, of namens deze door de Secretaris.
9. In de uitspraak wordt bepaald of en in welke mate de aan de behandeling van een zaak verbonden kosten ten laste van de betrokkene en/of de Super Handball League komen. Die kosten betreffen de kosten van de huur van de zittingsruimte, de kosten van bijstand van het secretariaat, de kosten van getuigen, van deskundigen en/of van een deskundigenonderzoek. Het bedrag van de kosten waartoe de betrokkene kan worden veroordeeld, wordt jaarlijks door het bestuur en/of manager van de Super Handball League organisatie vastgesteld, kan ten hoogste € 500,- bedragen.
10. Indien een aangifte vanwege onbevoegdheid niet tot een verdere behandeling leidt, kan de aangever worden veroordeeld in de door de Super Handball League organisatie ter zake van die aangifte gemaakte kosten.
11. De Secretaris zendt een uitspraak van het tuchtcollege per e-mail aan de betrokkene en zendt een afschrift van de uitspraak aan het bestuur van de vereniging waar betrokkene lid van is. Indien het tuchtcollege zich onbevoegd heeft verklaard en de betrokkene nog geen verweerschrift heeft ingediend, zendt de Secretaris de uitspraak alleen aan de aangever. Indien de Super Handball League

organisatie niet in het bezit is van een e-mailadres van betrokkene dient de vereniging betrokkene hierover onverwijld te informeren.

12. Door een uitspraak van het tuchtcollege kan geen wijziging worden gebracht in een door de scheidrechter genomen spelbeslissing.
13. De uitspraken van de een tuchtcollege is -indien hiervan niet tijdig beroep is ingesteld onherroepelijk en voor betrokkene en alle betrokkenen bij de Super Handball League bindend, tenzij, na de behandeling door de Commissie van Beroep, beroep bij het CAS wordt ingesteld. In dat geval zijn de reglementen van het CAS op dat beroep van toepassing en is de uitspraak van het CAS bindend.

Artikel 20 Beroep

1. Met uitzondering van een vrijspraak, een waarschuwing en een schuldigverklaring zonder oplegging van sanctie, alsmede bij stakingen waarbij is vastgesteld dat geen sprake is van verwijtbaar gedrag dat aan de staking ten grondslag ligt, kan betrokkene van elke andere uitspraak van de Tuchtcommissie beroep instellen bij de Commissie van Beroep.
2. Tegen een uitspraak van niet-ontvankelijkheid of onbevoegdheid door de Tuchtcommissie kan in beroep worden gegaan bij de Commissie van Beroep.
3. Indien het bestuur en/of manager van de Super Handball League organisatie een uitspraak van de Tuchtcommissie, waaronder begrepen een vrijspraak en een waarschuwing, in strijd acht met het algemeen belang van de Super Handball League, kan de Raad van Toezicht en/of manager van de Super Handball League organisatie namens de Super Handball League organisatie beroep instellen.
4. Het beroep, zoals bedoeld in artikel 15b, eerste lid, van dit reglement wordt ingediend bij de algemeen voorzitter van de Commissie van Beroep, door wie ter zake een schriftelijke uitspraak wordt gedaan. Van de beslissing van de algemeen voorzitter staat geen beroep open.
5. De Commissie van Beroep neemt een beroepschrift pas in behandeling indien het beroepschrift voldoet aan de daaraan gestelde eisen.
6. Het beroep dient schriftelijk, ondertekend en met redenen omkleed binnen (zes) 6 werkdagen na de verzending van de uitspraak van de Tuchtcommissie in het bezit te zijn van de Secretaris.
7. Een werkdag is een dag van maandag tot en met vrijdag, uitgezonderd de algemeen erkende feestdagen als genoemd in artikel 3 van de Algemene Termijnenwet.
8. Op verzoek van betrokkene kan de Commissie van Beroep een nadere termijn stellen waarbinnen aanvullende gronden voor het beroep kunnen worden ingediend.
9. Voor de behandeling van het beroep is degene die beroep instelt, € 250,-- aan administratiekosten verschuldigd, welk bedrag tegelijk met het indienen van het beroepschrift dient te worden overgemaakt. Het beroep wordt niet eerder in behandeling genomen dan na ontvangst van bedoelde administratiekosten. Dit bedrag dient uiterlijk binnen de beroepstermijn te zijn voldaan door bijschrijving op de door de Secretaris opgegeven bankrekening van de Super Handball League.
10. Wanneer betrokkene door de Commissie van Beroep wordt vrijgesproken, vindt terugbetaling van de administratiekosten plaats.

Artikel 20a Voorlopige sanctie

1. In geval van een ernstige overtreding en de belangen van de Super Handball League ernstig zijn geschaad kan de algemeen voorzitter van de Tuchtcommissie, nadat de overtreding aanhangig is gemaakt, een voorlopige sanctie opleggen inhoudende:
 - a. uitsluiting van het deelnemen aan activiteiten van de Super Handball League;
 - b. ontzegging van het recht om tot het uitoefenen van één of meer functies in de Super Handball League voor de duur van maximaal 1 maand; en
 - c. uitsluiting van het deelnemen aan wedstrijden voor de duur van maximaal 4 wedstrijden. Tegen de beslissing tot het opleggen van een voorlopige sanctie is geen beroep mogelijk. De beslissing over het al dan niet het opleggen van een voorlopige sanctie bindt de Tuchtcommissie niet bij haar oordeel over de aanhangig gemaakte tuchtzaak.

2. In afwijking van het vierde lid van artikel 20, Beroep, kan bij Super Handball League activiteiten die plaatsvinden in toernooivorm, de Tuchtcommissie overgaan tot het opleggen van een voorlopige uitsluiting van het deelnemen aan wedstrijden voor een duur van maximaal de duur van het toernooi. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.
3. Indien een voorlopige sanctie is opgelegd dient behandeling van de zaak door de Tuchtcommissie binnen 15 werkdagen plaats te vinden.

Artikel 21 Tenuitvoerlegging

1. De manager van de Super Handball League organisatie ziet toe op de tenuitvoerlegging van sancties.
2. De betrokkene, andere leden en organen van de Super Handball League, zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een sanctie te verlenen. Het daarmede in gebreke blijven levert een overtreding op.
3. De tenuitvoerlegging van een door de Tuchtcommissie opgelegde sanctie vangt aan op de datum waarop zij uitspraak doet, tenzij in de uitspraak anders is bepaald
4. Het instellen van beroep schort de tenuitvoerlegging van een sanctie op (met verwijzing naar artikel 40.1 van de EHF Legal Regulations).
5. Indien beroep wordt ingesteld bij het CAS oordeelt het hiertoe bevoegde orgaan van het CAS overeenkomstig de reglementen van het CAS over een opschorting van de tenuitvoerlegging van een door de Commissie van Beroep opgelegde sanctie. Zolang het CAS zich niet heeft uitgelaten over een opschorting van de tenuitvoerlegging van een door de Commissie van Beroep opgelegde sanctie wordt een door de Commissie van Beroep opgelegde sanctie ten uitvoer gelegd.